

## **BẢN TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ ĐOÀN VIÊN VÀ CƠ SỞ ĐOÀN**

Trích Công văn số 185 – XV/TCĐG-TNSP ngày 20 tháng 12 năm 2010 của BCH Đoàn Trường ĐHSP Hà Nội về **“Tiêu chuẩn đánh giá đoàn viên, cơ sở Đoàn”**, sửa đổi tại Hội nghị Ban chấp hành Đoàn trường ngày 14 tháng 9 năm 2013, cụ thể như sau:

### **A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tạo điều kiện để mỗi đoàn viên tự nhận xét, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ đoàn viên, nghiêm túc tự phê bình và phê bình, nhận thấy được mặt tích cực và mặt hạn chế, tự rèn luyện phấn đấu vươn lên, nâng cao uy tín và trách nhiệm đối với tập thể và xã hội.

- Đánh giá đúng chất lượng của chi đoàn, Liên chi đoàn và Đoàn trường trực thuộc (sau đây gọi chung là *cơ sở Đoàn*).

- Góp phần đẩy mạnh thực hiện công tác *xây dựng cơ sở Đoàn vững mạnh*, tạo điều kiện cho cơ sở Đoàn chủ động trong việc tổ chức rèn luyện đoàn viên, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, góp phần làm tốt công tác phát triển Đảng.

#### **2. Yêu cầu**

- Việc đánh giá đoàn viên và cơ sở Đoàn phải đặt trong mối tương quan giữa kết quả thực hiện các chương trình hoạt động của Đoàn cấp trên và cơ sở Đoàn với kết quả rèn luyện phấn đấu của mỗi đoàn viên.

- Trong quá trình đánh giá, cần nêu cao thái độ cầu thị, tiến bộ, tinh thần tự phê bình và phê bình trong mỗi đoàn viên, nâng cao tính chiến đấu của tổ chức Đoàn.

- Việc đánh giá đoàn viên và cơ sở Đoàn cần được tiến hành thường xuyên *mỗi học kỳ một lần*, đảm bảo tính đoàn kết, dân chủ, công khai, công bằng, khách quan trong tập thể cơ sở Đoàn.

### **B. TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ ĐOÀN VIÊN**

#### **I. Đối với đoàn viên là học sinh, sinh viên**

**1. Đối tượng:** Đoàn viên đang sinh hoạt, học tập và công tác tại cơ sở Đoàn từ 5 tháng trở lên.

**2. Xếp loại đoàn viên:** gồm 4 loại

##### **2.1. Đoàn viên xuất sắc**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn\*, thực hiện tốt chương trình rèn luyện đoàn viên và công tác Đoàn, cả về nhận thức và hành động.

---

\* *Nhiệm vụ của đoàn viên:*

- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.

- Gương mẫu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn (học tập, rèn luyện nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học) và công tác Đoàn, có thành tích được biểu dương khen thưởng từ cấp chi đoàn trở lên.

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả các hoạt động của Đoàn, Hội sinh viên, làm nòng cốt trong công tác Đoàn - Hội, câu lạc bộ, đội, nhóm thanh niên, sinh viên của Hội sinh viên từ cấp chi đoàn trở lên.

- Có điểm rèn luyện đạt từ 75 điểm trở lên (hoặc đạt kết quả hạnh kiểm tốt), điểm trung bình chung học tập từ 6,5 trở lên (đã tính qui đổi điểm tín chỉ).

### **2.2. Đoàn viên khá**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn (học tập, rèn luyện nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học) và công tác Đoàn.

- Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt Đoàn, các hoạt động của chi hội, câu lạc bộ, nhóm thanh niên của tổ chức Đoàn thanh niên, Hội sinh viên từ cấp chi đoàn trở lên.

- Có điểm rèn luyện đạt từ 65 điểm đến 74 điểm (hoặc đạt kết quả hạnh kiểm khá), điểm trung bình chung học tập đạt từ 6,0 đến 6,4 (đã tính qui đổi điểm tín chỉ)

- Không vi phạm kỷ luật.

### **2.3. Đoàn viên trung bình**

- Có ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Hoàn thành công tác chuyên môn, nhiệm vụ được giao.

- Chưa tích cực, thường xuyên tham gia sinh hoạt Đoàn và các hoạt động của chi hội sinh viên, câu lạc bộ, đội, nhóm thanh niên của Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên từ cấp chi đoàn trở lên, đóng đoàn phí chậm và không đầy đủ,... nhưng khi được góp ý có thể hiện ý thức khắc phục hạn chế, khuyết điểm để tiến bộ.

---

1. Luôn luôn phấn đấu vì lý tưởng của Đảng và Bác Hồ. Tích cực học tập, lao động rèn luyện, tham gia các hoạt động xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Gương mẫu chấp hành và vận động thanh, thiếu nhi thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng và chính quyền và các đoàn thể nhân dân. Chấp hành Điều lệ Đoàn và các nghị quyết của Đoàn; tích cực tuyên truyền về tổ chức Đoàn trong thanh niên; sinh hoạt đoàn và đóng đoàn phí đúng qui định.

3. Liên hệ mật thiết với thanh niên, tích cực xây dựng Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Hội Sinh viên Việt Nam và các thành viên khác của Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; giúp đỡ thanh niên và đội viên trở thành đoàn viên; tham gia sinh hoạt Đoàn tại nơi cư trú.

- Có điểm rèn luyện từ 50 điểm đến 64 điểm (hoặc đạt kết quả hạnh kiểm trung bình), điểm trung bình học tập từ 5,0 đến 5,9.

#### **2.4. Đoàn viên yếu kém**

- Thiếu ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.  
- Thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, công tác được giao.  
- Tham gia không đầy đủ hoạt động Đoàn - Hội, đóng góp đoàn phí chậm hoặc không đầy đủ.  
- Có điểm rèn luyện dưới 50 điểm (hoặc đạt kết quả hạnh kiểm yếu kém), điểm trung bình chung học tập dưới 5,0.

- Vi phạm quy chế thi ở mức độ cảnh cáo trở lên, vi phạm nội quy của Nhà trường, nơi sinh sống, những qui định của pháp luật; có hành vi gây mất đoàn kết trong chi đoàn, lớp. Ý thức tự kiểm điểm và sửa chữa khuyết điểm yếu.

## **II. Đối với đoàn viên là cán bộ giảng dạy, nghiên cứu viên**

**1. Đối tượng:** Đoàn viên là cán bộ giảng dạy, nghiên cứu viên đang công tác tại cơ sở Đoàn từ 5 tháng trở lên.

**2. Xếp loại đoàn viên:** gồm 4 loại

#### **2.1. Đoàn viên xuất sắc**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn, thực hiện tốt chương trình rèn luyện đoàn viên và công tác Đoàn, cả về nhận thức và hành động.

- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.

- Gương mẫu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn (học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học) và công tác Đoàn, có thành tích được biểu dương khen thưởng (từ cấp bộ môn, phòng chuyên môn, chi đoàn trở lên).

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả các hoạt động của Đoàn, làm nòng cốt trong công tác Đoàn ở các cấp cơ sở Đoàn.

- Có ý thức học tập nâng cao trình độ và trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ. Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên.

- Có ít nhất 01 bài báo (báo cáo) khoa học (trong 01 năm) được đăng trên các tạp chí chuyên ngành hoặc tham gia các hội thảo khoa học chuyên ngành từ cấp đơn vị thuộc Trường trở lên.

#### **2.2. Đoàn viên khá**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.

- Hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn (học tập, giảng dạy, nghiên cứu khoa học) và công tác Đoàn.

- Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt Đoàn, các hoạt động của tổ chức Đoàn thanh niên.
- Có ý thức học tập nâng cao trình độ và trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ. Đạt kết quả lao động ở mức hoàn thành nhiệm vụ.
- Không vi phạm kỷ luật.

### **2.3. Đoàn viên trung bình**

- Có ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.
- Chấp hành mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, nội quy trong học tập, công tác của đơn vị, Trường.
- Hoàn thành công tác chuyên môn, nhiệm vụ được giao ở mức trung bình.
- Tham gia sinh hoạt Đoàn và các hoạt động của Đoàn Thanh niên chưa thật thường xuyên, đóng đoàn phí chậm và không đầy đủ,... nhưng khi được góp ý có thể hiện ý thức khắc phục hạn chế, khuyết điểm để tiến bộ.
- Không tham gia nghiên cứu khoa học.

### **2.4. Đoàn viên yếu kém**

- Thiếu ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.
- Thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành hoặc hoàn thành ở mức thấp nhiệm vụ chuyên môn, công tác được giao.
- Tham gia không đầy đủ hoạt động Đoàn, đóng góp đoàn phí chậm hoặc không đầy đủ.
- Vi phạm kỷ luật ở mức độ cảnh cáo, vi phạm đạo đức nghề nghiệp, hoặc có biểu hiện gây mất đoàn kết trong chi đoàn, đơn vị. Ý thức kiểm điểm và sửa chữa khuyết điểm yếu.

## **III. Đối với đoàn viên là chuyên viên, kỹ thuật viên hoặc tương đương**

**1. Đối tượng:** Đoàn viên là chuyên viên, kỹ thuật viên hoặc tương đương đang công tác tại cơ sở Đoàn từ 5 tháng trở lên.

**2. Xếp loại đoàn viên:** gồm 4 loại

### **2.1. Đoàn viên xuất sắc**

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn thực hiện tốt chương trình rèn luyện đoàn viên và công tác Đoàn, cả về nhận thức và hành động.
- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.
- Gương mẫu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ và công tác Đoàn, có thành tích được biểu dương khen thưởng (từ cấp phòng, chi đoàn trở lên).

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả các hoạt động của Đoàn, làm nòng cốt trong công tác Đoàn ở các cấp cơ sở Đoàn.

- Có ý thức học tập nâng cao trình độ và trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ. Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên.

- Có ít nhất 01 sáng kiến trong hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ (được công nhận từ cấp đơn vị thuộc Trường trở lên).

- Có thái độ phục vụ tốt với người đến liên hệ công tác.

### **2.2. Đoàn viên khá**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Chấp hành tốt mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy chế trong học tập, công tác của đơn vị và Nhà trường.

- Hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ và công tác Đoàn.

- Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt Đoàn, các hoạt động của tổ chức Đoàn thanh niên.

- Có ý thức học tập nâng cao trình độ và trau dồi chuyên môn, nghiệp vụ. Đạt kết quả lao động ở mức hoàn thành nhiệm vụ.

- Không vi phạm kỷ luật.

### **2.3. Đoàn viên trung bình**

- Có ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Chấp hành mọi chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, nội quy trong học tập, công tác của đơn vị, Trường.

- Hoàn thành công tác chuyên môn, nhiệm vụ được giao ở mức trung bình.

- Tham gia sinh hoạt Đoàn và các hoạt động của Đoàn Thanh niên chưa thật thường xuyên, đóng đoàn phí chậm và không đầy đủ,... nhưng khi được góp ý có thể hiện ý thức khắc phục hạn chế, khuyết điểm để tiến bộ.

### **2.4. Đoàn viên yếu kém**

- Thiếu ý thức thực hiện nhiệm vụ của người đoàn viên theo Điều lệ Đoàn.

- Thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành hoặc hoàn thành ở mức thấp nhiệm vụ chuyên môn, công tác được giao.

- Tham gia không đầy đủ hoạt động Đoàn, đóng góp đoàn phí chậm hoặc không đầy đủ.

- Vi phạm kỷ luật ở mức độ cảnh cáo, vi phạm đạo đức nghề nghiệp, hoặc có biểu hiện gây mất đoàn kết trong chi đoàn, đơn vị. Ý thức kiểm điểm và sửa chữa khuyết điểm yếu.

## **IV. Đối với Đoàn viên là học viên sau đại học**

Tiêu chuẩn đánh giá như với tiêu chuẩn đánh giá đoàn viên là cán bộ giảng dạy, nghiên cứu viên.

## **C. TIÊU CHUẨN PHÂN LOẠI CƠ SỞ ĐOÀN**

### **I. Đối với chi đoàn cơ sở (trực thuộc Liên chi đoàn)**

#### ***1.1. Chi đoàn xuất sắc, vững mạnh***

- Có đội ngũ Ban Chấp hành đoàn kết, nhiệt tình, gương mẫu và có năng lực công tác.
- Chi đoàn đảm bảo chế độ và chất lượng sinh hoạt chi đoàn; biết chủ động công tác, chủ động đoàn kết tập hợp thanh niên, sinh viên; chủ động nội dung - hình thức sinh hoạt chi đoàn; chủ động phát triển đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng; tích cực tham gia xây dựng Đảng; chủ động phối hợp với các lực lượng xã hội trong công tác thanh niên và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội; thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

- Chủ động tổ chức các hình thức rèn luyện đoàn viên, tạo môi trường để đoàn viên rèn luyện, có ít nhất 85% đoàn viên thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên. Có ít nhất 2/3 tổng số đoàn viên được xếp loại khá trở lên và không có đoàn viên yếu kém.

- Thực hiện hiệu quả ít nhất 02 hoạt động sáng tạo có tác động nêu gương ở cấp khoa.

#### ***1.2. Chi đoàn khá***

- Có đội ngũ Ban Chấp hành đoàn kết, nhiệt tình, gương mẫu và có năng lực công tác.
- Thường xuyên có biện pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi đoàn và giáo dục đoàn viên chậm tiến

- Chủ động tổ chức các hình thức rèn luyện đoàn viên, tạo môi trường để đoàn viên rèn luyện. Có ít nhất 65% đoàn viên thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên. Có hơn 1/2 tổng số đoàn viên của chi đoàn được xếp loại khá trở lên.

- Thực hiện hiệu quả ít nhất 01 hoạt động sáng tạo ở cấp khoa.

- Có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức khiển trách, cảnh cáo.

#### ***1.3. Chi đoàn trung bình***

- Duy trì tổ chức được nhiều hình thức hoạt động cụ thể, có 1/3 tổng số đoàn viên được xếp loại khá trở lên.

- Vai trò của Ban Chấp hành chi đoàn, chi đoàn trong đơn vị chưa thật rõ nét.

- + Có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức khai trừ khỏi Đoàn.

#### ***1.4. Chi đoàn yếu kém***

- Ban Chấp hành chi đoàn không duy trì được sinh hoạt và hoạt động thường xuyên.

- Đấu tranh tự phê bình và phê bình còn yếu, mất đoàn kết nội bộ.

- Chưa phát huy được vai trò của đoàn viên thanh niên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức khai trừ khỏi Đoàn.

### **II. Đối với Liên chi đoàn, chi đoàn trực thuộc Đoàn trường**

### **2.1. Liên chi đoàn (chi đoàn) xuất sắc, vững mạnh**

- Có đội ngũ Ban Chấp hành đoàn kết, nhiệt tình, gương mẫu và có năng lực công tác.
- Liên chi đoàn (chi đoàn) đảm bảo chế độ họp; chủ động công tác; chủ động đoàn kết tập hợp thanh niên, sinh viên; chủ động giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng; tích cực tham gia xây dựng Đảng; chủ động phối hợp với các lực lượng xã hội trong công tác thanh niên và xây dựng tổ chức Đoàn, Hội, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.
- Chủ động tổ chức các hình thức rèn luyện đoàn viên, tạo môi trường để đoàn viên rèn luyện, có ít nhất 85% đoàn viên thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên. Có ít nhất 2/3 tổng số đoàn viên được xếp loại khá trở lên và không có đoàn viên yếu kém.
- Thực hiện hiệu quả ít nhất 02 chương trình hoạt động sáng tạo, có tác động nêu gương ở cấp Đoàn trường.
- Có ít nhất 02 đoàn viên (đối với Liên chi đoàn trực thuộc) hoặc 01 đoàn viên (đối với chi đoàn trực thuộc) tham gia có hiệu quả các hoạt động ở cấp Đoàn trường, được khen thưởng từ cấp Thành Đoàn trở lên.

### **2.2. Liên chi đoàn (chi đoàn) khá**

- Có đội ngũ Ban Chấp hành đoàn kết, nhiệt tình, gương mẫu và có năng lực công tác.
- Thường xuyên có biện pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt đoàn và giáo dục đoàn viên chậm tiến.
- Chủ động tổ chức các hình thức rèn luyện đoàn viên, tạo môi trường để đoàn viên rèn luyện. Có ít nhất 65% đoàn viên thực hiện chương trình rèn luyện đoàn viên. Có hơn 1/2 tổng số đoàn viên của chi đoàn được xếp loại khá trở lên.
- Thực hiện hiệu quả ít nhất một hoạt động sáng tạo, có tác động nêu gương ở cấp Đoàn trường.
- Có 01 đoàn viên (đối với Liên chi đoàn) tham gia có hiệu quả các hoạt động ở cấp Đoàn trường, được khen thưởng ở cấp Thành đoàn.

### **2.3. Liên chi đoàn (chi đoàn) trung bình**

- Duy trì tổ chức được nhiều hình thức hoạt động cụ thể, chưa đề xuất được những biện pháp, hình thức tập hợp thanh niên một cách có hiệu quả, có 1/3 tổng số đoàn viên được xếp loại khá trở lên.
- Vai trò của Ban Chấp hành Liên chi đoàn (chi đoàn) trong công tác Đoàn cấp trường chưa thật rõ nét.
- Có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức cảnh cáo (đối với Liên chi đoàn) hoặc kỷ luật ở mức khiển trách (đối với chi đoàn trực thuộc).

### **2.4. Liên chi đoàn (chi đoàn) yếu kém**

- Ban Chấp hành Liên chi đoàn (chi đoàn) không duy trì được sinh hoạt và hoạt động thường xuyên.

- Đấu tranh tự phê bình và phê bình còn yếu, mất đoàn kết nội bộ.

- Chưa phát huy được vai trò của đoàn viên thanh niên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Có đoàn viên vi phạm kỷ luật ở mức khai trừ khỏi Đoàn (đối với Liên chi đoàn) hoặc kỷ luật Đoàn ở mức khai trừ khỏi Đoàn, kỷ luật công chức ở mức buộc thôi việc (đối với chi đoàn trực thuộc).

## **D. HƯỚNG DẪN QUY TRÌNH TỔ CHỨC ĐÁNH GIÁ**

Ban Chấp hành Liên chi đoàn (chi đoàn trực thuộc) có trách nhiệm xây dựng kế hoạch và tiến hành đánh giá đoàn viên, chi đoàn, báo cáo kết quả đánh giá với cấp uỷ đơn vị và Đoàn cấp trên theo quy định của *từng năm học*.

### **I. Phân loại đoàn viên**

#### **1. Trước khi tổ chức đánh giá**

Đoàn viên phải viết tự kiểm điểm về quá trình rèn luyện công tác học tập; tự nhận xét về ưu, khuyết điểm, đề ra phương hướng tiếp tục phấn đấu.

#### **2. Tổ chức đánh giá**

- Ban Chấp hành chi đoàn tiến hành họp toàn thể đoàn viên, tổ chức cho đoàn viên tự kiểm điểm, căn cứ vào kết quả nhận định hàng tháng và ý kiến góp ý để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng đoàn viên theo các tiêu chuẩn đã nêu ở trên.

- Tập thể chi đoàn xét quyết định đánh giá phân loại cho từng đoàn viên bằng biểu quyết hoặc bỏ phiếu kín (đối với việc bình bầu đoàn viên ưu tú, giới thiệu học lớp Bồi dưỡng nhận thức về Đảng, xét đề nghị kết nạp Đảng, xét chuyển Đảng chính thức bắt buộc phải bỏ phiếu kín).

#### **3. Sau khi đánh giá**

- Ban Chấp hành chi đoàn lập biên bản và báo cáo với Ban Chấp hành Liên chi đoàn (chi đoàn trực thuộc báo cáo với Đoàn trường) kết quả đánh giá và phiếu bầu.

- Căn cứ vào kết quả, Ban Chấp hành chi đoàn tổng hợp, thống nhất và ghi kết quả phân loại vào **Sổ đoàn viên** theo từng năm học.

- Đối với đoàn viên yếu, kém, Ban Chấp hành chi đoàn phân công cán bộ, đoàn viên ưu tú, đảng viên theo dõi giúp đỡ trong thời hạn từ 3 đến 6 tháng. Sau thời hạn trên, chi đoàn cần xem xét mức độ tiến bộ của đoàn viên yếu kém để có hình thức phân loại phù hợp. Nếu đoàn viên không chuyển biến thì việc tiếp tục gia hạn phấn đấu nữa hay không, hoặc phải xem xét, khai trừ ra khỏi tổ chức Đoàn thì chi đoàn cần quyết định kịp thời và báo cáo Ban Chấp hành Liên chi đoàn.



- Đối với đoàn viên xếp loại xuất sắc, Ban Chấp hành chi đoàn, Liên chi đoàn (chi đoàn trực thuộc) cần tiếp tục xem xét, bồi dưỡng để đạt Danh hiệu đoàn viên ưu tú, giới thiệu đề nghị kết nạp Đảng.

## **II. Đánh giá Liên chi đoàn**

### ***1. Trước khi tổ chức đánh giá***

- Căn cứ vào nội dung hướng dẫn, mỗi Liên chi đoàn cần chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch đánh giá đoàn viên và chi đoàn, Liên chi đoàn một cách cụ thể, đúng thời hạn.

- Ban Chấp hành Liên chi đoàn xây dựng thảo báo cáo tổng kết kết quả thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Liên chi đoàn.

### ***2. Tổ chức đánh giá***

- Ban Chấp hành Liên chi đoàn cần phân công các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành tham gia dự các buổi sinh hoạt chi đoàn, làm việc với Ban Chấp hành chi đoàn để thống nhất đánh giá.

- Ban Chấp hành chi đoàn tổ chức cho đoàn viên góp ý vào nội dung báo cáo phân tích chất lượng hoạt động và tự đánh giá, xếp loại chi đoàn.

- Các chi đoàn báo cáo tình hình kết quả tự đánh giá phân loại cùng với báo cáo chung theo yêu cầu về Ban Chấp hành Liên chi đoàn để Ban Chấp hành Liên chi đoàn xem xét có ý kiến kết luận.

- Liên chi đoàn (chi đoàn trực thuộc) cần tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết định kỳ và tiến hành biểu dương khen thưởng các cá nhân và tập thể điển hình, xuất sắc, đồng thời thông báo kết quả đánh giá đến cấp ủy cơ sở biết để hỗ trợ.

- Đối với những chi đoàn yếu kém, Ban Chấp hành Liên chi đoàn cần tìm hiểu rõ nguyên nhân và có biện pháp khắc phục phù hợp.

- Sau mỗi năm học, Ban Chấp hành Liên chi đoàn (chi đoàn trực thuộc) phải gửi Báo cáo kết quả phân loại về Đoàn trường. Danh sách đoàn viên xếp loại xuất sắc và đoàn viên ưu tú đăng kí phần đầu vưon lên Đảng phải có lý lịch trích ngang (và gửi kèm 03 ảnh thẻ 4x6cm) để Ban Chấp hành Đoàn trường tiện theo dõi và có căn cứ khi thực hiện nhiệm vụ giới thiệu với cấp ủy Đảng để bồi dưỡng phát triển Đảng.